

Samenwerkingsverbanden; synergie of kostenpost?

Samenwerking tussen zorginstellingen is en komt steeds vaker aan de orde. Samenwerking kan veel waarde toevoegen. Voorbeelden van schaalvoordelen, kennisdeling of gebruik van elkaars medewerkers zijn vaak redenen om te gaan samenwerken.

Regelmatig wordt samenwerking bemoeilijkt door de heffing van btw. In het bijzonder als een van de partijen de btw niet of maar deels kan terugvragen. Dit veroorzaakt een extra kostenpost waarmee de voordelen van samenwerking veelal voor een belangrijk deel worden beperkt. In dit artikel beschrijven wij op hoofdlijnen een paar mogelijkheden waarmee ongewenste btw-heffing kan worden tegengegaan.

Een belangrijke vorm van samenwerking betreft de wederzijdse inzet van personeel. Vaak gebeurt dit in de vorm van uitlenen c.q. detachering. Een btw-druk van 21% is veelal het gevolg. De vraag is of het uitlenen van personeel ook zonder btw-heffing kan. Ja, dat kan. Voorbeelden zijn:

- Het in loondienst nemen van personeel,
- Vormen van een btw-fiscale eenheid tussen de in- en uitlenende partij,
- Toepassing van het leerstuk van kosten voor gemene rekening,
- Zorgpersoneel onder voorwaarden duurzaam detacheren, of
- Het toepassen van de koepelvrijstelling. Op de koepelvrijstelling gaan we hierna verder in.

Het maakt voor btw-heffing niet uit of de dienstverlening plaatsvindt tegen een geldelijke vergoeding, met gesloten beurzen of in natura. Om te voorkomen dat btw als kostenpost drukt en daardoor waardevolle samenwerkingen

achterwege blijven, kan mogelijk in een aantal gevallen de btw-koepelvrijstelling worden toegepast. Voorwaarde voor toepassing is dat de diensten van het samenwerkingsverband rechtstreeks nodig zijn voor het verrichten van de btw-vrijgestelde dienstverlening van één of meerdere leden. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het verrichten van medisch onderzoek.

De btw-koepelvrijstelling maakt helaas niet de weg vrij voor verregaande samenwerking op gebieden van verzorging, administratieve diensten, automatiseringsdiensten en het uitlenen van personeel. Deze vormen van samenwerkingen zijn uitgezonderd van de koepelvrijstelling en dan moet gezocht worden naar de andere hiervoor opgesomde opties.

Om onnodige btw-druk te voorkomen adviseren wij om bij het aangaan van een samenwerking tijdig de btw-consequenties in kaart te brengen en zo mogelijk te beperken. De synergie van samenwerking blijft dan behouden en btw creëert geen extra kostenpost. ///

Educard Flinterman en Leonie Kloots, PwC

Samenwerken aan duurzame oplossingen

- Strategisch vastgoedadvies
- Projectmanagement
- Bouwbegeleiding
- Onderhoudsbegeleiding
- Gebouwbeheer

www.bobadvies.nl

