

Workshops landelijke sectordag GZ 30 januari 2019

	<p>1. Hebben we nog wel een begroting nodig? Een begroting is bij veel organisaties nog vast verankerd in de beleidscyclus. Veel financials zijn gedurende meerdere maanden intensief bezig met het maken van de begroting. De rest van het jaar wordt er vervolgens veel tijd besteed aan het verklaren van verschillen tussen realisatie en begroting. Maar is een begroting nog wel zo belangrijk voor een gezonde bedrijfsvoering? Of zijn er andere methoden en concepten die minder tijdsintensief zijn en vooral meer toegevoegde waarde leveren, op het gebied van sturen en in control zijn?</p>	<p>Jurgen Vos (Q-Consult) Jurgen is een ervaren financial in de zorg. Bij zijn vorige werkgever, Pameijer, was hij in de functie van manager Control en Kwaliteit, initiatiefnemer voor te werken zonder een begroting. Jurgen deelt de ervaringen die hij heeft opgedaan bij Pameijer, waar inmiddels het sturen op een begroting grotendeels niet meer voorkomt.</p> 
	<p>2. Onze eigen bureaucratie Aan de hand van de uitkomsten van een korte enquête die u zelf heeft ingevuld, gaan we met elkaar in discussie over de relatie tussen externe en interne regelgeving. Daarbij komen hulpmiddelen, zoals procesoptimalisatie en zelforganisatie voorbij. Vragen die daarbij langskomen zijn: Hoe kunnen we voorkomen dat we gegevens dubbel vastleggen of dat we gegevens vastleggen die we niet gebruiken? Wat betekent het willen ontsluiten van data voor de inrichting van processen? Hoe richten we de processchillen rondom onze basissystemen zo slim in dat we de productiviteit op de werkvloer hoog kunnen houden?</p>	<p>Jan Gerben Verzijl, Q Consult Jan Gerben is een ervaren financial in de zorg. Als controller richtte hij zich binnen meerdere organisaties op procesverbetering en administratieve lastenverlichting. Hierbij zette hij zich in voor het verlagen van externe en interne administratieve regeldruk. Zowel in interim functies als ook in de rol van adviseur gaf hij daaraan invulling.</p> 
	<p>3. Administratieve processen bij zelforganisatie Zelforganisatie verplaatst administratieve lasten naar de zorgvloer. Mag je verwachten van zorgmedewerkers dat ze de administratieve complexiteit snappen? En hoe verhoudt zich dat tot de servicegedachte achter de ondersteunende diensten? En wat doet het met het werkplezier/tevredenheid van zorgmedewerkers gerelateerd aan de huidige krappe arbeidsmarkt?</p>	<p>Theo Vernooij Theo is een ervaren financial in de zorg. Deze ervaring heeft hij opgedaan bij meerdere opdrachtgevers. Bij een aantal organisaties heeft hij de inrichting van processen afgestemd op de mate van zelforganisatie.</p> 